

田村の一番星になれ。

田村市は、他の市に比べて小さい規模かもしれない。

田村市は、何もないと言われるかもしれない。

だけど、豊かな自然ある。魅力的なヒトがいる。

ワクワクする挑戦がある。

みんなで取り組む一歩、一歩。

伸びしろいっぱいのこのまちで、あなたの星をつかめ。

**Tamura City
Recruit**

撮影者：松村眞一

ワクワクが止まらない。 自然とチャレンジが いきるまち。田村市。

田村市は福島県の中核都市である郡山市から東に30Kmに位置しており、緑豊かな自然に恵まれ、平安時代の武将「坂上田村麻呂」の伝説が多く残る、歴史と文化の薫る高原都市です。

県内59市町村の中で7番目に広い面積を有し、高原特有の丘陵起伏が特徴で高原景観を一望できる絶景ポイントや自然度の高い森林も豊富な典型的な中山間地域です。

産業は、昼夜の寒暖差が大きい環境を生かした農業、国内有数の鍾乳洞である「あぶくま洞」に代表される豊かな自然と文化を生かす観光が盛んです。工業団地・産業団地への企業立地、企業やりモートワークを支援するテレワークセンター等、新しい事業や自分らしい働き方のできる環境が整っています。

求める人物像

- 自ら考え自ら行動できる人
- 柔軟かつ弾力的に行動できる人
- チャレンジ精神がある人



人事係からのメッセージ



総務部総務課
人事係 主事
2018年採用

皆さんは、「公務員」というと、どのようなイメージを持ちますか？「堅い」「前例踏襲」「年功序列」などのイメージをお持ちの方もいらっしゃるのではないのでしょうか。田村市は、人口約3万5千人で、市としては他市に比べて小さい規模です。そのため、職員の一人ひとりの役割が大きく、自分の仕事にやりがいや達成感を感じやすいことが特徴です。また、多様化の一途をたどる市民ニーズに的確に応え続けられるよう、自主性に富んだ職員研修を導入し、骨太な職員の育成に努めています。そういった取り組みの中で、自ら考え、挑戦する職員が増え、活気のある職場へと変わってきています。また、職員のワークライフバランスも重視していますので、休暇をしっかりと、仕事と家庭生活を両立するメリハリのある職場づくりにも力を入れています。私たちと一緒に、様々なことにチャレンジし、ワクワクがとまらない田村市を一緒につくりませんか？

職種紹介

一般行政職

大 高 民 障

各種施策の企画立案や事業の推進、予算編成、庶務・経理・人事、戸籍関係や市税、福祉に関する窓口業務など様々な分野で幅広い業務に従事します。

- ▶ 主な配属先
市長部局／教育委員会等の本庁
または行政局などの出先機関

土木建築職

大 民

市民の暮らし・生命を守る社会基盤整備のため、道路、河川や上下水道等に関する設計や施工管理・維持管理、都市計画等の業務に従事します。

- ▶ 主な配属先
建設課／都市計画課／農林課／上下水道課など

試験の種類

- 大学卒程度 ■ 高校卒程度
- 民間企業等職務経験者
- 資格免許職
- 障がい者対象

保育士

資

未来を担う子ども達の保育又は子育て支援業務に従事します。

- ▶ 主な配属先
保育所／幼稚園／子育て支援センターなど

保健師

資

市民の健康管理、保健指導や相談などの業務に従事します。

- ▶ 主な配属先
市民課／保健課／こども未来課／高齢福祉課など

デジタル職

大 民

システム開発やシステム管理などの業務に従事します。

- ▶ 主な配属先
DX推進室など



総務部総務課
人事係 副主査
2014年採用

先輩職員からのメッセージ



市民部市民課戸籍住民係
2021年採用(一般行政職)

業務内容

市民課では、主に住民票等の各種証明書の発行や住所変更、戸籍の届出受理、マイナンバー関係の手続きなどの業務があり、私はその中でもマイナンバー関係の業務を担当しています。窓口に来られるお客様の対応がメインであるため、接客をしながら日々勉強しています。

職場の雰囲気

疑問や困ったことを相談しやすく、解決方法についてみんなで考えていける環境です。また、上司や先輩方とも距離が近く、オンオフの区別をつけながら、**気軽にコミュニケーションが取れる環境**だと思います。

田村市を選んだ理由は？

大学進学を機に地元を離れ大学で地域振興について学び、生まれ育った田村市でその学びを活かしたいと思ったことがきっかけです。主に農業振興による地域活性化について学んでいましたが、ほかにも興味のある分野が幅広くあったため、**行政職員であれば多くに携われる**と考え田村市を選びました。

仕事のやりがい

窓口に来られるお客様には様々な事情や要望があるため、そのニーズに応えられた時にいちばんのやりがいを感じます。不安な気持ちで来庁されたお客様が安心して手続きを済ませられるよう、日々勉強しながら丁寧な対応を心掛けています。



お客様の様々なニーズに応えられた時が、**いちばんのやりがい!**

田村市職員を目指す方へメッセージ

試験に向けモチベーションを保つことが難しい時もあるかと思いますが、悔いなく自分の力を発揮できるよう頑張ってください。田村市出身の方の地域に根差した意見はもちろん、市外出身の方の新鮮な意見も含め、一緒に田村市の将来について考えていけたら嬉しいです!



市民部税務課収税係 2022年採用(一般行政職)

業務内容

主に、税金の徴収と口座振替に関する業務を行っています。税金の徴収と聞くと、良い印象がないかもしれませんが、しかし、税はよりよい暮らしにつながるものなので人一倍やりがいを感じています。今後も市民の方の公平性を保てるように尽力していきます。そのほかにも、口座から引き落とすための手続きや、新規納付方法の拡大を行っています。

職場の雰囲気

とても温かく、仕事に取り組みやすい環境です。入庁前は堅いイメージをもっていましたが、そんなことはありませんでした。いつ誰に聞いても優しく教えてくださり、時には他愛もない話をしながら毎日安心して業務に励むことができます。

田村市を選んだ理由は？

小学生の際に、スイミングスクールやソフトボールの大会でよく田村市を訪れていたことがきっかけです。優しい方が多く、自然豊かな環境に魅力を感じていました。また、美味しいお店がたくさんあります。食べることを楽しみとしている私には欠かせない要素です。

私は、田村市でこういう職員になりたい！

笑顔と信頼を届けられる職員を目指しています。日頃から笑顔で対応することを忘れず、私に任せてよかったと思ってもらえるように仕事に取り組んでいきます。また、どんな仕事でも正確かつ迅速にこなしていくことが信頼に繋がると考えます。そのためにも、自己研鑽を重ね、田村市の職員に相応しくなれるよう精進してまいります。

笑顔と信頼を届けられる職員を目指しています！

田村市職員を目指す方へメッセージ

田村市職員として一年間が経過し、「もう一年も経ったのか」というのが正直な感想です。それだけ充実した毎日を過ごすことができていたのだと、今改めて実感しました。今後入庁を検討されている皆様にも、田村市の魅力に直に触れていただきたいです。ぜひ田村市と一緒に働きましょう。





市民の方と顔が見える関係性を築く
ことができます。

保健福祉部高齢福祉課
2013年採用(保健師)

業務内容

高齢者やその家族の健康・介護・生活などの全般的な相談対応、運動サロンなどでの介護予防の普及啓発、認知症への備えや共生のための環境づくりを推進する事業を行っています。また、少子高齢社会でも住み慣れた地域で安心していきいきと生活が続けられるように、支え合いの地域づくりを行っています。

職場の雰囲気

面白い職員が沢山いて、仕事が忙しくても笑顔が絶えない明るい職場です。気軽に相談できる環境が整っているため、分からない時や悩んだ時には、上司・先輩・同僚に相談しながら業務を行っています。職場のメンタルヘルスはとても大事なことであり、恵まれた環境だと感じています。

田村市を選んだ理由は？

私が保健師として働くうえで重視していた、3つの点に当てはまったこと、また、先輩保健師から「職場の雰囲気が良い・挑戦させてくれる柔軟な職場」とアドバイスもあり、田村市を選びました。

私が重視した3点！

- ・市民の方と顔が見える関係性を築ける自治体規模である
- ・保健師の様々な先輩から学ぶことができる
- ・保健福祉分野で自治体独自の取組みを積極的に進めている

田村市に就職してよかったこと

私は市外出身で最初は馴染めるか不安がありましたが、地域に出てみると「何にも分かんねのが！教えてやっから！」と住民の皆さんが新人保健師の私に声を掛けてくださり、温かく迎え入れて、面倒をみてくださいました。今では、私の顔や名前を覚え、声を掛けてくださる住民の方もおり、地域を知っていくことが楽しく、自然と愛着が湧き、「田村市でよかった！」と思っています。



田村市職員を目指す方へメッセージ

田村市役所は、メンター制度や研修計画、仕事と子育ての両立を応援してくれる制度など、職員の働きやすい環境が整備されていて、新採用職員の皆さんもワークライフバランスを保ちながら不安なくステップアップしていくことができると思います。地域の皆さんの生活に寄り添いながら、自分の成長を目指し、田村市で一緒に働いてみませんか？



建設部建設課

2011年採用(土木建築職)

業務内容

市道の道路改良工事や維持工事の設計・積算・監督業務を行っています。市道を利用している各地域からの要望を受けて、通行に危険な箇所の改善や利便性の向上のための道路づくりを進めています。また、長年の経年劣化や自然災害等で壊れた道路を直し、道路インフラとしての機能を速やかに回復するよう努めています。

田村市を選んだ理由は？

田村市内で生まれ育ち、高校からは市外で生活することとなりましたが、離れた土地にいる私を気にかけてくれる**家族や地域の方々の温かさを改めて感じ、田村市に恩返しをしたい**と思った時に、それが実現できる職場の一つと考えたのが「田村市役所」でした。

仕事のやりがい

道路づくりはその地域に住んでいる方々の生活に直結してくる業務で、どうすれば使いやすい道路になるかを考えながら現場に適した設計・施工を行う必要があります。知識や経験を要するため難しくもありますが、実際にそれが**道路という目に見える成果になるのでとてもやりがいがある仕事**です。

田村市のここがオススメ！ベスト3！

1位 行司ヶ滝

水がとてもキレイで夏の避暑地として最高です！

2位 あぶくま洞

イベント時には田村市名物のグルメが勢揃いします。

3位 ムシムシランド

珍しい昆虫を展示している時もあります。

設計・施工は目に見える成果に。市民の皆さんの生活に直結したやりがいのある仕事です。

田村市職員を目指す方へメッセージ

市役所は、他の職場以上に地域の方や各自治体職員の方など、様々な立場の人たちと関わる機会が多い職場です。そういった方々との交流の中で、自分には無かった考え方に気づかされることが多々ありました。市役所は、物事を多面的に考える力が身につく、**人間的に成長することができる職場**です！





滝根幼稚園

2022年採用(保育士)

業務内容

4歳児から就学前の幼児を預かり、遊びや活動を通して、様々な学びや経験ができるように日々保育を行っています。その他にも週や月ごとに指導案を立てたり、保護者宛てのお便りを作成したりなどの事務作業があります。

職場の雰囲気

暖かい雰囲気、優しく頼りになる先生方に囲まれながら、悩みごとも気軽に相談できる環境が整っている職場です。研修などにも積極的に参加し、幼児教育について熱心に勉強されている姿に、日々刺激を受けています。

仕事のやりがい

できなかったことができるようになったときや、運動会や発表会などいろいろな行事を通して、子どもの成長が見られた時にやりがいを感じます。子どもの命を預かる責任のある仕事ですが、**子どもの笑顔を傍で見れることも、魅力の一つだ**と思います。

田村市役所を選んだ理由は？

実習先が田村市の保育所と幼稚園でした。その時に、温かい雰囲気の中で、明るく働いていた先生方や、自然の中で**伸び伸びと元気いっぱい遊ぶ子ども達の姿**をみて、私もぜひ働きたいと思いました。また、地元田村市出身の保育士という立場から、地域貢献したいと強く感じました。

自然の中でのびのびと元気いっぱい遊ぶ子ども達の姿が田村市を選んだきっかけです。

田村市のここがオススメ！ベスト3！

1位 豊かな自然

田村市の7割が森林です。四季折々の豊かな自然に癒されます。

2位 人があたたかい

市民の方も職員もあたたかい人がたくさんいます！

3位 観光スポット

あぶくま洞やムシムシランド、ホップジャパンなどお子様から大人まで楽しめます。



田村市では、時代にふさわしい人財の育成に取り組んでいます。



① 職場研修 (OJT)

職場の上司や先輩職員が仕事を通して、また、仕事に関連させながら部下や後輩職員を育成、指導します。指導を受ける側を育成するだけでなく、指導する側の指導力・管理能力などを実践的に向上させる側面もあり、職場そのものの活性化も図られる効果があるため、OJTを積極的に有効活用しています。

② 職場外研修

職場を離れて集中的に行うため、高度専門的な知識・技能等を効率的・体系的に修得することができます。また、新しい考え方や幅広い視野、多角的なものの方などに触れることにより、自己研鑽への気付きや刺激等を参加者が得ることも重要な効果として期待されます。研修先の例：国や行政機関への長期派遣研修、自治大学校、東北自治研修所

③ 自主研修

人財育成の基本は自育です。自ら気付き、学習してはじめて本人の成長があります。個々の職員がどれだけ新しい知識や考え方を学び、自らの能力を高めようとするのか、モチベーションをいかに引き出すかが最も重要となります。そのため、職員の自主的な学習意欲を高め、資質の向上を促すとともに、多彩な能力開発を行うため、自ら学び、キャリアアップを目指そうとする職員に対し積極的に支援を行います。



職場外研修



企画調整課 副主査
2015年採用

派遣先：農林水産省

派遣期間：2020年4月~2022年3月（2年間）

新規事業の立案・実施を通して、当然のことではあります、目的・根拠・成果を意識して取り組むことの重要性を学ぶことができました。また、高い精度でスピーディに業務をこなす国の方と同じ環境で仕事をできたのも良い経験です。

派遣先：東北自治研修所 主任級職員研修

派遣期間：2022年6月~2022年7月（1ヶ月間）

約1月の研修で非常に多くのことを学ぶことが出来ました。技術的な部分では条例の作り方やプレゼンテーションの方法、そのための根拠となる事実の整理の仕方などを学びました。条例を作る意義や条文の内容を考えながらの作業はとても勉強になり、また、講師や他の受講者の質問に「そういうとらえ方もあるのか」とハッとさせられることも多く、非常によい刺激となりました。



税務課 副主査
2013年採用

職場研修：トレーナー・メンター制度

田村市では、新規採用職員に対してトレーナー・メンター制度を導入しています。トレーナーとは、新規採用職員（メンティ）を業務面から支援する同じ部署の先輩職員で、メンターとは、新規採用職員の成長を支援する他部署の先輩職員です。適切な助言を行い新規採用職員を導いていく心強いサポート役です。一方で、メンター・トレーナー自身も後輩職員の指導等を通じて、キャリア意識の向上を図ることができるなど、双方の成長を目的としています。



高齢福祉課 主査
2004年採用

市民課 主事
2022年採用

市民課 副主査
2015年採用

4月からの“不安”や“悩み”
トレーナー・メンターが受け止めます！

総務課 副主査／2015年採用



トレーナー
直属の先輩職員

企画調整課 主査／2007年採用



メンター
他部署の先輩職員

総務課 主事
2021年採用



メンティ
新規採用職員

質問
相談

支援
助言

質問
相談

支援
助言

わからないところや仕事のポイントをわかりやすく丁寧に教えてくれました。同じ課に所属する先輩が教えてくれるので、心強く安心して仕事に取り組むことができました。

面談の機会を定期的につけてくれて、業務の内容だけでなく、プライベートのことも相談に乗ってもらいました。自分が所属する課以外にメンターがいることで、ほかの職員とのつながりが増え、仕事がしやすくなりました。

勤務条件

勤務時間

原則として月～金曜日の午前8時30分から午後5時15分までです。
※保育所、幼稚園等はシフトにより1日7時間45分勤務です。

年次有給休暇

年20日（4月採用者は15日）です。
未使用日数は20日を限度として翌年に繰り越すことができるので、最大40日間となります。

特別休暇

年次有給休暇とは別に、産前産後休暇、結婚休暇（5日）、忌引き休暇、ボランティア休暇、夏季休暇（5日）、リフレッシュ休暇等の有給休暇制度があります。

週休日・休日

土曜日及び日曜日、国民の祝日に関する法律に規定する休日、12月29日から翌年1月3日までの日です。

初任給

大卒程度 / 189,500円
短大卒程度 / 170,400円
高卒程度 / 157,900円

上位の学歴や民間企業職務経験等を有する方は、要件に該当する場合、給料が調整されます。

諸手当

扶養手当、通勤手当、住居手当、超過勤務手当、寒冷地手当（11月～3月）、期末手当、勤勉手当等が、それぞれの支給要件に応じて支給されます。

数字で見る田村市役所

（令和4年度）

職員数

355 人

平均年齢

42.6 歳

男女比率

男性 58 %

女性 42 %

平均年次有給休暇取得日数

11.6 日

月平均残業時間数

9.5 時間

福利厚生

健康管理

全職員を対象とした定期健康診断、35歳以上を対象とした人間ドック、乳がん検診、子宮頸がん検診をはじめ、毎年ストレスチェックを実施することで、心身の健康増進、病気の予防や早期発見、メンタル面のケアなど、職員の健康管理に努めています。

共済・互助会制度

福島県市町村職員共済組合や田村市職員互助会による各種助成制度や給付制度があります。

特に、田村市職員互助会では、ボウリング等のレクリエーションや各種サークル等への支援、インフルエンザ予防接種や人間ドックへの助成など、仕事以外における職員の活動や生活を支援する事業を実施しています。

育児・介護への支援制度 おすすめポイント！！

田村市では、すべての職員が健康で働きやすい職場づくりに努めています。職員の意欲や能力を十分に発揮するには、仕事と家庭の両方が充実していることが重要です。女性も男性も同じように育児休業が取得しやすく、また不安なく復帰ができるようにサポート体制を整えています。

ワークライフバランスを大切にしています

育児休業制度を利用しました



生まれたばかりの我が子の育児ができてとても良い経験になりました。一日があつという間に過ぎていって、育児をしながら家事をやる大変さを実感し、料理を作るのも考えるのも、仕事とは別の苦労がありました。育児休業を取得することでこれまでの業務のやり方を見直すきっかけになり、育児の経験は、時間管理能力などのスキルアップにつながると思いました。

上下水道局上下水道課 主事（一般行政職）

育児休業期間：5週間

1年半の育休取得で、子どもの成長にじっくり寄り添うことができました。特に1歳からの成長が著しく、その期間を一緒に過ごせたことがなにより良かったです。夫も3週間の育休を取得したため、育児や家事、予防接種の受診などを一緒に出来ました。子どもの成長の喜びと、育児の大変な部分のどちらも共有でき、とても良い時間となりました。



保健福祉部保健課（保健師）

育児休業期間：1年6か月

育兒休業取得率

女性職員

100

%

男性職員

43

%

（令和4年度）

配属・異動・昇任

毎年4月に定期人事異動を行っています。人財育成の観点から幅広い職務経験や知識を持つ職員を育成するため、採用から2～3年が経過した職員については、配属替えを行っています。職員の異動については、本人の希望を尊重しつつ、能力及び実績に基づく適材適所の配置また、専門性を蓄積させる観点から、中堅職員は一定程度の部署をまんべんなく経験するよう配慮しています。

主な所属

総務部

- ・総務課
- ・企画調整課
- ・財政課
- ・DX推進室

市民部

- ・市民課
- ・税務課
- ・環境課
- ・生活安全課

保健福祉部

- ・社会福祉課
- ・こども未来課
- ・保育所・幼稚園等
- ・保健課
- ・高齢福祉課

産業部

- ・農林課
- ・商工課
- ・観光交流課

建設部

- ・建設課
- ・都市計画課

教育部

- ・教育総務課
- ・学校教育課
- ・生涯学習課
- ・図書館・公民館

行政局

- ・滝根行政局
- ・大越行政局
- ・都路行政局
- ・常葉行政局

昇任モデル（事務職）

主事

副主査

主査

係長

課長補佐

課長

部長

採用フロー

申込から採用まで



- 1 試験の種類によって申込時期等が異なるため、必ず受験案内を確認してください。
- 2～4 試験の内容は職種によって異なるため、必ず受験案内を確認してください。
- 5 最終合格者は、採用候補者として職種ごとに作成する採用候補者名簿に登載されます。(採用内定)
- 6～8 採用時期は、原則として翌年4月となります。

試験区分

- 大学卒程度 ●民間企業等職務経験者
- 資格免許職(保健師・保育士)
- 高校卒程度 ●障がい者対象

募集職種

- 一般行政職 ●土木建築職 ●デジタル職
- 保健師 ●保育士

※採用年によって募集する職種が異なります。

申込方法



- 大学卒程度・民間企業等職務経験者・資格免許職はインターネット(電子申請)で申し込みをしてください。田村市のホームページ内「職員採用情報」ページから申し込みが可能です。
- 高校卒程度・障がい者対象は申込書をホームページからダウンロードし、記入の上総務課に提出してください。申込書は市役所及び行政局でも配布しています。 ※職種によって申込可能時期が異なります。

過去の採用試験情報（2021年度実績）

職種	受験者数	採用者数	最終倍率	申込受付期間	第一次試験日	最終合格発表日
一般行政職 (大学卒程度)	47人	6人	7.8倍	4月7日～5月14日	6月13日	8月24日
一般行政職 (民間企業等職務経験者)	19人	2人	9.5倍	↓	↓	8月24日
土木建築職	2人	0人	-			-
デジタル職	1人	0人	-			-
保健師	1人	0人	-	8月2日～8月27日	9月26日	-
保育士	3人	2人	1.5倍	↓	↓	11月5日
一般行政職 (高校卒程度)	8人	3人	2.6倍			11月5日
一般行政職 (障がい者対象)	-	-	-			-

試験・オリエンテーション会場



田村市役所

全ての試験・オリエンテーション（1月予定）は田村市役所で実施します。

■田村市では入庁前の不安を解消するためオリエンテーションを実施しています。

採用試験Q&A

Q1 SPI試験とはなんですか？

民間企業の採用で広く活用されている試験で、「思考力／判断力」「新しい知識の吸収力」「コミュニケーション能力」「応用力」などの基礎となる能力および職務適性を計るものです。能力検査（言語的理解、数量的処理、論理的思考等）・性格検査をマークシート方式で行います。

Q2 試験区分の大学卒程度とはどういう意味ですか。

試験問題が大学卒業程度の試験問題の難易度ということです。大学卒業（卒業見込）が試験要件ではありませんので、年齢要件さえ満たしていれば学歴に関わらず受験できます。同様に、短大卒・高校卒程度も年齢要件さえ満たしていれば受験できます。

Q3 新卒でなければ受験できませんか。

年齢要件さえ満たしていれば新卒でなくても受験できます。また、新卒でないことによる有利不利はありません。民間企業を経験した後に市役所に入庁する職員も多くいます。

Q4 受験案内の入手方法を教えてください。

大卒程度「現在募集中の採用試験」のページからダウンロードができます。ただし、申込受付期間に限ります。

Q5 採用試験への申込方法を教えてください。

インターネットから申し込みを受け付けています。申込受付期間中に、申し込みをお願いします。

Q6 合否の結果はどのような形でわかりますか。

第一次試験については合格者に書面で通知するとともに、ホームページにおいて合格者の受験番号を掲載します。また、第二次試験以降の合否については、合否に関わらず全員に書面で通知するとともにホームページに合格者の受験番号を掲載します。

お問合せ Information

福島県田村市 総務部総務課人事係 ▶▶▶▶



〒963-4393 福島県田村市船引町船引字畑添76番地2



0247-81-2111



0247-81-2522



jinji@city.tamura.lg.jp