

配属・異動・昇任

毎年4月に定期人事異動を行っています。人財育成の観点から幅広い職務経験や知識を持つ職員を育成するため、採用から2～3年が経過した職員については、配属替えを行っています。職員の異動については、本人の希望を尊重しつつ、能力及び実績に基づく適材適所の配置また、専門性を蓄積させる観点から、中堅職員は一定程度の部署をまんべんなく経験するよう配慮しています。

主な所属

総務部

- ・総務課
- ・企画調整課
- ・財政課
- ・DX推進室

市民部

- ・市民課
- ・税務課
- ・環境課
- ・生活安全課

保健福祉部

- ・社会福祉課
- ・こども未来課
- ・保育所・幼稚園等
- ・保健課
- ・高齢福祉課

産業部

- ・農林課
- ・商工課
- ・観光交流課

建設部

- ・建設課
- ・都市計画課

教育部

- ・教育総務課
- ・学校教育課
- ・生涯学習課
- ・図書館・公民館

行政局

- ・滝根行政局
- ・大越行政局
- ・都路行政局
- ・常葉行政局

昇任モデル（事務職）

主事

副主査

主査

係長

課長補佐

課長

部長